

木島平村特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第61号）第19条第6項の規定に基づき、特定事業主行動計画の取組の実施状況を公表します。

1 配偶者出産休暇及び育児参加休暇取得率

(1) 目標

制度利用可能な全職員の取得を目標とする。

(2) 実施状況

過去5年間の状況

| | H30 | R 1 | R 2 | R 3 | R 4 |
|---------|----------------|-------|---------------|----------------|--------------|
| 配偶者出産休暇 | 100% (1/1人) | 該当者なし | 50% (1/2人) | 100% (2/2人) | 0% (0/2人) |
| 育児参加休暇 | 〃 | 〃 | 〃 | 50% (1/2) | 0% (0/2人) |

2 年次休暇取得率

(1) 目標

令和7年度までに平均取得日数を10日とする。

(2) 実施状況

過去5年間の状況

| H30 | R 1 | R 2 | R 3 | R 4 |
|------|------|------|------|------|
| 7.8日 | 7.1日 | 7.2日 | 7.4日 | 8.6日 |

3 時間外勤務の削減

(1) 目標

通常業務にあたる職員の時間外勤務について、1箇月45時間かつ1年において360時間を超えないものとする。

(2) 実施状況

- 過去5年間の状況（月45時間以上従事した職員数（延べ））

| | H30 | R 1 | R 2 | R 3 | R 4 |
|----------|-----|-----|-----|-----|-----|
| 通常業務従事者 | — | 5人 | 2人 | — | — |
| 他律的業務従事者 | 4人 | 8人 | 5人 | 11人 | 8人 |

※他律的業務とは、業務量及び業務遂行時期を職員自ら決定することが困難な業務のこと。

4 女性職員の採用割合

(1) 目標

令和3年度から令和7年度までの採用者総数に占める女性の割合を40%以上とする。

(2) 実施状況

過去5年間の状況

| H30 | R 1 | R 2 | R 3 | R 4 |
|--------|--------|--------|--------|--------|
| 40% | 25% | 66.7% | 25% | 50% |
| (2/5人) | (1/4人) | (2/3人) | (1/4人) | (1/2人) |

5 係長以上相当職に占める女性の割合

(1) 目標

令和7年度までに係長相当職以上の女性職員の割合を20%以上とする。

(2) 実施状況

過去5年間の状況

| H30 | R 1 | R 2 | R 3 | R 4 |
|---------|---------|---------|---------|---------|
| 17.4% | 13.0% | 13.6% | 13.0% | 13.0% |
| (4/23人) | (3/23人) | (3/22人) | (3/23人) | (3/23人) |